ШАПКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2019 №46

Об утверждении Политика

в области охраны труда

на 2019-2021 годы

В соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

1. Утвердить Политика в области охраны труда на 2019-2021 годы согласно Приложению.
2. Ответственному за охрану труда ознакомить всех работников администрации Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области с постановлением.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации М.С. Немешев

Викторова С.А.

Приложение к

 постановлению администрации

Шапкинского сельского поселения

Тосненского района Ленинградской области

от 12.04.2019 № 46

Политика в области охраны труда на 2019 -2021 годы

1.1. Основные направления политики в сфере охраны труда:

1.1.1. Предоставление трудящимся возможности работать в безопасных условиях.

1.1.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.2. Для реализации политики в области охраны труда администрация обязуется:

1.2.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

1.2.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.2.3. Активно взаимодействовать со специалистами администрации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.2.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.

1.3. Для реализации возложенных на себя обязательств администрация обязуется осуществлять следующие действия:

1.3.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.3.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.3.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.3.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты специалистам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.3.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.3.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.3.7. Обеспечивать компетентность специалистов в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.3.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.